



Firmapræsentation

Job-Link hjælper virksomheder med at finde kvalificerede medarbejdere og konsulenter til faste stillinger, længerevarende kontraktansættelser og specialiserede projekter.

Vi har særlig erfaring med rekruttering og konsulentbemanding inden for tekniske og andre specialiserede fagområder – fra rutine- og specialistfunktioner til projekt- og ledelsesopgaver.

Vores tilgang er personlig, grundig og fleksibel. Vi lægger vægt på at forstå både virksomheden, opgaven og de kompetencer, der er nødvendige for at skabe det rette match.

Konsulentbemanding

Job-Link tilbyder konsulentbemanding til virksomheder, der har behov for kvalificerede medarbejdere og specialister til længerevarende projekter og opgaver.

Konsulenterne tilknyttes Job-Link og arbejder hos den pågældende virksomhed i den aftalte kontraktperiode. Her indgår de i virksomhedens daglige organisation og bidrager med deres faglige erfaring og specialkompetencer.

Konsulentbemanding kan blandt andet være relevant ved:

- Længerevarende projekter
- Behov for specialiserede kompetencer
- Udvidelse af projekt- eller specialistteams
- Tidsbegrænsede stillinger og funktioner
- Behov for ekstra kapacitet over en længere periode
- Ønske om fleksibilitet i virksomhedens bemanding

Job-Link varetager processen fra afdækning af virksomhedens behov og kandidatsøgning til præsentation og opstart.

Udvælgelse af konsulenter

Job-Link råder over en stor og løbende opdateret emnebank med kvalificerede kandidater inden for tekniske og andre specialiserede fagområder.

Emnebanken indeholder relevante oplysninger om blandt andet kandidaternes:

- Uddannelse
- Erhvervserfaring
- Faglige og personlige kompetencer
- IT- og sprogkundskaber
- Specialviden og øvrige kvalifikationer



Inden en kandidat præsenteres for virksomheden, foretager Job-Link en grundig vurdering af kandidatens faglige kvalifikationer, erfaring, motivation og personlige egnethed til den konkrete opgave.

Udvælgelsen omfatter blandt andet interviews, indhentning af referencer, relevante tests samt kontrol af eksamensbeviser og anden dokumentation.

Vi lægger vægt på både det faglige og personlige match, så konsulenten kan indgå naturligt i virksomheden og bidrage gennem hele opgaveperioden.

Prisniveau

Timeprisen for en konsulent vil typisk ligge mellem 500,00 og 1.600,00 kr. ekskl. moms, afhængigt af konsulentens uddannelse, erfaring og kvalifikationer samt opgavens karakter.

Timeprisen omfatter alle relevante løn- og ansættelsesomkostninger, herunder blandt andet ATP, sygedagpenge, søgne- og helligdagsbetaling, G-dage og feriepenge.

Den konkrete timepris og kontraktperiode aftales altid med virksomheden inden opstart.

Konsulenter

Job-Link har opbygget et stærkt netværk af erfarne konsulenter, der løser opgaver for forskellige virksomheder i kortere eller længere perioder.

En konsulent kan være den rette løsning, når virksomheden har behov for specialiserede kompetencer eller ekstra kapacitet til et konkret projekt eller en afgrænset opgave.

Konsulenten kan arbejde selvstændigt eller indgå som en del af virksomhedens projektorganisation eller team, afhængigt af opgavens karakter og virksomhedens behov.

Konsulentbemanding kan blandt andet være relevant, når virksomheden:

- Har behov for specialiserede kompetencer til et konkret projekt
- Har brug for ekstra kapacitet i en afgrænset periode
- Ønsker en fleksibel ressource uden at foretage en fastansættelse
- Har brug for en erfaren konsulent, der hurtigt kan indgå i organisationen

Job-Link hjælper med at identificere den rette konsulent og sikrer en struktureret proces fra den første dialog til opstart.

Mange virksomheder vælger at benytte den samme konsulent til flere opgaver. Det giver mulighed for at videreføre allerede opbygget viden og erfaring til nye projekter.

Job-Link formidler kontakten mellem virksomheder og konsulenter gennem en struktureret og systematisk proces med fokus på at skabe det rette faglige og personlige match.

Rekruttering

Job-Link hjælper virksomheder med at finde den bedst egnede kandidat til en konkret stilling.

Rekrutteringen tager udgangspunkt i virksomhedens behov, kultur og organisation samt de faglige og personlige krav til kandidaten. Formålet er at skabe et solidt match, der fungerer både fagligt og menneskeligt.

Vi finder kandidater gennem vores omfattende emnebank, vores faglige netværk og en målrettet markedssøgning.

Emnebanken anvendes som supplement til den aktive søgning og indeholder kandidater med forskellige uddannelser, erfaringer og specialkompetencer.

Derudover afsøger Job-Link systematisk markedet og identificerer relevante kandidater, herunder profiler, som ikke nødvendigvis selv er aktivt jobsøgende. Kontakten til kandidaterne kan ske fortroligt og diskret.

Denne tilgang giver virksomheden adgang til et bredere kandidatfelt end ved traditionel annoncering og øger muligheden for at finde kvalificerede profiler, som ellers ikke ville have set eller reageret på en stillingsannonce.

Rekrutteringsforløbet gennemføres i tæt samarbejde med virksomheden. Job-Link varetager det tidskrævende arbejde med blandt andet søgning, screening, interviews, referencer og koordinering, så virksomheden alene skal bruge tid på de bedst kvalificerede kandidater.

Virksomheden præsenteres kun for de kandidater, som vi vurderer bedst matcher den aftalte profil.

Rekrutteringsprocessen

Et typisk rekrutteringsforløb består af følgende trin:

1. Afdækning af stillingen, kandidatprofilen og virksomhedens behov
2. Udarbejdelse af en målrettet søgestrategi
3. Kandidatsøgning via emnebank, netværk og markedssøgning
4. Screening og vurdering af potentielle kandidater
5. Udvælgelse og interviews af relevante kandidater
6. Indhentning af referencer og kontrol af relevant dokumentation
7. Analyse og vurdering af finalekandidater
8. Præsentation af de bedst egnede kandidater
9. Koordinering af interviews hos virksomheden
10. Opfølgning og afslag til øvrige kandidater

Rekrutteringsprocessen tilpasses altid den enkelte virksomhed og den konkrete stilling.



Pris og betalingsvilkår

Honoraret for en rekrutteringsopgave fastsættes efter opgavens karakter og aftales med virksomheden inden opstart.

Ved opstart af opgaven faktureres en tredjedel af det samlede honorar som opstartsgebyr.

Det resterende beløb faktureres, når der er indgået ansættelsesaftale med den valgte kandidat.

Eventuelle særlige vilkår aftales med virksomheden inden opstart.

Garanti

Hvis ansættelsesforholdet ophører inden for de første tre måneder, og årsagen kan henføres til det gennemførte rekrutteringsarbejde, gennemfører Job-Link én ny rekruttering uden yderligere honorar.

De nærmere betingelser for garantien fremgår af den konkrete aftale.

Fordele ved at benytte Job-Link til rekruttering

- Virksomheden sparer tid og interne ressourcer
- Kun relevante og kvalificerede kandidater præsenteres
- Kandidaterne sikres et fortroligt og professionelt rekrutteringsforløb
- Rekrutteringen kan gennemføres anonymt og fortroligt
- Kandidaterne vurderes både fagligt og personligt
- Processen tilpasses virksomheden og den konkrete stilling
- Der skabes et bredere kandidatfelt end ved traditionel annoncering
- Virksomheden får adgang til Job-Links emnebank og faglige netværk
- Job-Link foretager en målrettet søgning efter relevante kandidater
- Virksomheden får en fast kontaktperson gennem hele processen
- Job-Link bidrager med markedskendskab og rekrutteringsfaglig sparring
- Rekrutteringen er omfattet af tre måneders garanti